



**Fondo Pensione Complementare per i Lavoratori delle  
Imprese Industriali ed Artigiane Edili ed Affini**

Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 136

Istituito in Italia



Via Nizza, 45 – 00198 Roma



+39 0688803520



info@prevedi.it  
fondoprevedi@pec.it



www.prevedi.it

## Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 31/05/2021)

### Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

PREVEDI è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

#### Scheda 'I destinatari e i contributi' (in vigore dal 31/05/2021)

**Fonti istitutive:** CCNL edili industria stipulato da FENEAL-UIL, FILCA-CISL, FILLEA-CGIL con ANCE il 29 gennaio 2000; CCNL edili artigianato stipulato da FENEAL-UIL, FILCA-CISL, FILLEA-CGIL con ANAEP A -CONFARTIGIANATO, ANSE-CNA, ASSOEDILI-CNA, FIAE-CASARTIGIANI, il 1° giugno 2000; Accordi del 9 aprile 2001 e del 3 ottobre 2001 sottoscritti da ANCE, ANAEP A CONFARTIGIANATO, ANSE CNA, ASSOEDILI CNA, FIAE CASA, CLAAI e da FENEAL UIL, FILCA CISL, FILLEA CGIL; Accordo del 7 giugno 2016 tra Aniem-Anier-Confimi e Feneal-UIL, Filca-CISL e Fillea-CGIL; Accordo del 18 novembre 2014 sottoscritto da ANCE, ANAEP A-CONFARTIGIANATO, CNA-COSTRUZIONI, FIAE CASARTIGIANI, CLAAI e da FENEAL UIL, FILCA CISL, FILLEA CGIL.

PREVEDI costituisce, altresì, strumento di attuazione per l'adesione contrattuale e la contribuzione contrattuale ai sensi di: art. 97 del CCNL edili-industria sottoscritto il 1° luglio 2014; art. 92 del CCNL Edili-artigianato sottoscritto il 24 gennaio 2014 come modificato dal successivo Accordo del 16 ottobre 2014; Accordo tra le Parti Sociali firmatarie dei CCNL Edili-industria e Edili-artigianato sottoscritto il 18 novembre 2014; Accordo tra Aniem-Anier-Confimi e Feneal-UIL, Filca-CISL e Fillea-CGIL del 25 novembre 2016.

#### Destinatari:

- a) lavoratori dipendenti ai quali si applichi il CCNL Edili-industria o il CCNL Edili-artigianato;
- b) lavoratori dipendenti delle organizzazioni sindacali e datoriali firmatarie dei CCNL Edili-industria e Edili-artigianato;
- c) lavoratori dipendenti degli Enti paritetici del settore edile ai quali si applichi il CCNL Edili-industria o il CCNL Edili-artigianato ovvero sulla base di una specifica delibera degli Organi di amministrazione dei suddetti Enti;
- d) lavoratori dipendenti di PREVEDI assunti a tempo indeterminato.
- e) lavoratori dipendenti di aziende che applichino il CCNL Edili-industria o il CCNL Edili-artigianato in distacco, ai sensi della legge 300 del 20.5.1970, presso le Organizzazioni Sindacali firmatarie di tali contratti.
- f) lavoratori in somministrazione presso aziende che applicano il CCNL Edili-industria o il CCNL Edili-artigianato.
- g) professionisti e lavoratori autonomi che collaborano con imprese che applicano i CCNL Edili-industria e Edili-artigianato e che non abbiano un proprio fondo pensione negoziale di riferimento.
- h) i titolari delle imprese individuali e i familiari partecipanti alle imprese familiari di cui all'articolo 230-bis del codice civile che applicano i CCNL Edili-industria e Edili-artigianato.
- i) gli amministratori e i soci partecipanti al lavoro delle società che applicano i CCNL Edili-industria e Edili-artigianato;
- l) i familiari fiscalmente a carico, ai sensi delle disposizioni vigenti, degli iscritti al Fondo Prevedi.

**Contribuzione:**

<b>Opzioni contributive alternative per i lavoratori soggetti ai CCNL Edili-industria, Edili-Artigianato, Edili-Aniem-Anier-Confimi</b>							
1) <b>Solo contributo contrattuale:</b> contribuzione base per tutti i lavoratori edili	Solo contributo <b>contrattuale</b> <sup>1)</sup>						
<b>Oppure</b>							
2) <b>Opzione A del modulo di integrazione contributiva</b> (contributo contrattuale + contributo % sulla retribuzione)	Contributo <b>contrattuale</b> <sup>1)</sup>	+	Contributo del <b>lavoratore</b> = 1% retribuzione lorda mensile <sup>2)</sup>	+	Contributo dell' <b>azienda</b> = 1% retribuzione lorda mensile <sup>2)</sup>		
<b>Oppure</b>							
3) <b>Opzione B del modulo di integrazione contributiva</b> (contributo contrattuale + TFR maturando)	Contributo <b>contrattuale</b> <sup>1)</sup>	+	Contributo TFR = 18% o 100% del TFR maturando (a scelta del lavoratore) <sup>3)</sup>				
<b>Oppure</b>							
4) <b>Entrambe le opzioni A e B del modulo di integrazione contributiva</b> (contributo contrattuale + contributo % sulla retribuzione + TFR maturando)	Contributo <b>contrattuale</b> <sup>1)</sup>	+	Contributo del <b>lavoratore</b> = 1% retribuzione lorda mensile <sup>2)</sup>	+	Contributo del <b>azienda</b> = 1% retribuzione lorda mensile <sup>2)</sup>	+	Contributo <b>TFR</b> = 18% o 100% del TFR maturando (a scelta del lavoratore) <sup>3)</sup>
<b>Oppure</b>							
5) <b>Tacito conferimento TFR maturando</b>	Contributo <b>contrattuale</b> <sup>1)</sup>	+	100% del TFR maturando <sup>3)</sup>				

1) Il contributo contrattuale consiste in un importo mensile a carico del datore di lavoro, che varia da 10 a 20 euro per ogni mese intero di lavoro a seconda della qualifica e del livello di inquadramento del lavoratore edile (applicato anche per 13° e 14° mensilità). Le modalità di calcolo del contributo contrattuale sono indicate nell'apposito vademecum delle Parti Sociali firmatarie dei CCNL dell'edilizia, disponibile nella sezione normativa del sito internet [www.prevedi.it](http://www.prevedi.it). Il contributo contrattuale viene versato dal datore di lavoro fin dalla data di assunzione e per tutta la durata del rapporto di lavoro.

2) Il contributo percentuale a carico del lavoratore e il contributo percentuale a carico del datore di lavoro sono pari all'1% della retribuzione lorda mensile su cui viene calcolato il TFR (1,1% per il CCNL Edili-Confimi). L'attivazione del contributo a carico del lavoratore, infatti, dà diritto ad un contributo dello stesso importo a carico del datore di lavoro. Il lavoratore può aumentare la percentuale della contribuzione a proprio carico in misura superiore all'1% (1,1% per il CCNL Edili-Confimi), senza che ciò comporti un pari incremento della percentuale contributiva a carico del datore di lavoro (salvo diversa volontà di quest'ultimo). In caso di sospensione della contribuzione percentuale sulla retribuzione a carico del lavoratore, anche la contribuzione percentuale a carico del datore di lavoro viene sospesa, ad eccezione del *contributo contrattuale*, che non può essere sospeso finché il lavoratore rimane soggetto ai CCNL di riferimento di Prevedi).

3) Il lavoratore edile può scegliere di conferire o meno il proprio TFR a Prevedi in modo del tutto indipendente rispetto al versamento del contributo percentuale sulla retribuzione: qualora decida di conferire il TFR a Prevedi, può optare per la misura del 18% oppure del 100% del TFR maturando. Il conferimento del TFR può, inoltre, essere effettuato tacitamente ai sensi dell'art. 8 comma 7 lett. b) del D.Lgs. 252/05 qualora, entro sei mesi dall'assunzione, il lavoratore non decida una diversa destinazione dello stesso: in tal caso, tutto il TFR che matura dal mese successivo alla scadenza dei sei mesi sopra indicati sarà destinato a Prevedi (fatto salvo quanto previsto dall'art. 8 comma 7 lett. b.1 e lett. b.2 del D.Lgs. 252/05).

Il contributo percentuale sulla retribuzione a carico del lavoratore e/o la percentuale di TFR maturando eventualmente destinata a Prevedi (sia per scelta esplicita che tacitamente) possono essere modificati in qualsiasi momento, sia in aumento che in diminuzione, utilizzando l'apposito modulo denominato "*richiesta di variazione della contribuzione a Prevedi*" disponibile, nella sezione "Guida rapida alle operazioni" del sito [www.prevedi.it](http://www.prevedi.it). In caso di sospensione del contributo percentuale sulla retribuzione a carico del lavoratore, verrà automaticamente sospeso anche il contributo percentuale sulla retribuzione a carico del datore di lavoro (il contributo contrattuale, invece, non viene sospeso). Nel caso in cui il lavoratore decida di versare un contributo percentuale superiore a quello base pari all'1% della retribuzione (1,1% per il CCNL Edili-Confimi), il contributo percentuale a carico del datore di lavoro rimarrà invariato e pari all'1% (1,1% per il CCNL Edili-Confimi), salvo diversa volontà del datore di lavoro.

#### **Versamento del contributo contrattuale in caso di iscrizione esplicita ad altra forma pensionistica complementare**

Ai sensi dell'art. 1 commi 171 e 172 della legge 205/2017 e delle conseguenti direttive Covip, per i lavoratori che non abbiano destinato a Prevedi contributi aggiuntivi alla contribuzione contrattuale e che si iscrivano ad uno dei fondi pensione territoriali Fopadiva, Laborfonds o Solidarietà Veneto destinando a questi ultimi il contributo percentuale sulla retribuzione a carico del lavoratore e del datore di lavoro e/o il TFR maturando, il contributo contrattuale verrà versato nei suddetti fondi territoriali anziché nel Fondo Prevedi, per il periodo in cui gli stessi lavoratori rimarranno nella competenza territoriale di tali fondi e finché destineranno agli stessi il contributo percentuale sulla retribuzione a carico del lavoratore e del datore di lavoro e/o il TFR maturando. Inoltre, per tali lavoratori, la posizione maturata tramite l'accantonamento del solo contributo contrattuale in Prevedi verrà trasferita dallo stesso Prevedi nel fondo territoriale al quale il lavoratore abbia aderito, su indicazione dello stesso fondo territoriale. Tale accezione si applica solo ai fondi territoriali Fopadiva, Laborfonds e Solidarietà Veneto: infatti, nel caso di iscrizione del lavoratore ad altre forme pensionistiche complementari, il contributo contrattuale continuerà ad essere versato al Fondo Prevedi per tutto il periodo in cui il lavoratore rimarrà soggetto ai CCNL Edili-industria, Edili-artigianato, Edili-Aniem-Anier-Confimi, anche dopo l'eventuale trasferimento della posizione individuale ad altra forma pensionistica complementare. Ogni due anni il lavoratore potrà comunque trasferire ad un'altra forma pensionistica complementare da lui scelta la posizione individuale tempo per tempo maturata presso Prevedi, inclusiva del contributo contrattuale già versato a Prevedi nei due anni precedenti.



*Puoi trovare informazioni sulle fonti istitutive di PREVEDI nella **SCHEDA 'Le informazioni sui soggetti coinvolti' (Parte II 'Le informazioni integrative')**.*

Misura della contribuzione di base a Prevedi per gli iscritti al Fondo Pensione <b>non soggetti ai CCNL Edili-industria, Edili-artigianato, Edili-Aniem-Anier-Confimi</b> di cui all'art. 5 comma 1 lett. b), c), d), g), h), i), l) dello Statuto del Fondo	
Tipologia di aderenti	Misura e modalità contributiva
Familiari a carico degli iscritti al Fondo	La misura contributiva viene liberamente stabilita dall'iscritto che ha fiscalmente a proprio carico i familiari interessati. I versamenti contributivi vengono effettuati previa comunicazione del relativo importo al Fondo Pensione (si veda il <i>Regolamento per l'adesione e la partecipazione al Fondo dei soggetti diversi dai lavoratori dipendenti</i> , disponibile nella sezione "documentazione" del sito internet <a href="http://www.prevedi.it">www.prevedi.it</a> ).
Professionisti e lavoratori autonomi	La misura contributiva viene liberamente stabilita dall'iscritto. I versamenti contributivi vengono effettuati previa comunicazione del relativo importo al Fondo Pensione (si veda il <i>Regolamento per l'adesione e la partecipazione al Fondo dei soggetti diversi dai lavoratori dipendenti</i> , disponibile nella sezione "documentazione" del sito internet <a href="http://www.prevedi.it">www.prevedi.it</a> ).
Titolari di imprese individuali e familiari partecipanti alle imprese familiari	
Amministratori e soci partecipanti al lavoro	
Lavoratori dipendenti soggetti a CCNL diversi da Edili-industria, Edili-artigianato, Edili-Aniem-Anier-Confimi <sup>4</sup>	<b>Contributo a carico lavoratore:</b> min. 1% retribuzione <b>Contributo a carico datore di lavoro:</b> 1% retribuzione <b>Contributo TFR:</b> 0%, 18% oppure 100% del TFR maturando. La <b>suddetta percentuale di conferimento del TFR a Prevedi può essere sia aumentata che diminuita (fino ad azzerarla) in qualsiasi momento.</b>

4) Si tratta dei dipendenti degli enti paritetici del settore o dello stesso Prevedi che abbiano CCNL diversi da quelli di riferimento per Prevedi. Il contributo percentuale a carico del lavoratore è calcolato sulla retribuzione lorda mensile utile ai fini del calcolo del TFR. Il versamento del contributo minimo a carico del lavoratore dà diritto a un contributo a carico del datore di lavoro di pari misura. Il lavoratore può aumentare la percentuale della contribuzione a proprio carico in misura superiore a quella minima sopra indicata, senza che ciò comporti un pari incremento della percentuale contributiva a carico del datore di lavoro (salvo diversa volontà di quest'ultimo). In caso di sospensione della contribuzione ordinaria a carico del lavoratore, anche la contribuzione a carico del datore di lavoro sarà contestualmente sospesa.



Puoi trovare informazioni sulle fonti istitutive di PREVEDI nella **SCHEDA 'Le informazioni sui soggetti coinvolti' (Parte II 'Le informazioni integrative')**.